

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 1 de 3

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 169	
Hora: 11:00 AM	Fecha: 30/09/2026
Lugar:	CDI LA ARGENTINA
Dependencia que Convoca:	CORPORACIÓN HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA CORHUELLAS
Proceso:	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN
Objetivo:	Fortalecer los conocimientos del talento humano para identificar oportunamente posibles signos y síntomas asociados a situaciones de omisión o negligencia en el cuidado de niñas y niños, promoviendo acciones de prevención, protección y activación oportuna de las rutas institucionales correspondientes.
<p>Agenda:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Saludo 2. Desarrollo 3. Decisiones <p>Desarrollo:</p> <p>Durante la actividad se realizó un espacio de sensibilización y orientación dirigido al talento humano sobre la importancia de reconocer posibles situaciones de omisión o negligencia, entendidas como aquellas circunstancias en las que no se brindan de manera adecuada los cuidados necesarios para garantizar la protección, bienestar y desarrollo integral de niñas y niños.</p> <p>Se explicó que la identificación de una señal de alerta no constituye por sí misma una confirmación de negligencia, por lo cual el talento humano debe realizar una observación responsable, evitar juicios o señalamientos y comunicar oportunamente la situación a los responsables institucionales.</p> <p>Entre los principales signos y señales de alerta que pueden requerir seguimiento se abordaron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta recurrente de higiene o cuidado personal. • Ropa permanentemente inadecuada para las condiciones climáticas o el tamaño de la niña o niño. • Inasistencia frecuente o reiterada al servicio sin una justificación clara. • Falta de acompañamiento o supervisión por parte de los adultos responsables. • Lesiones frecuentes o accidentes que no cuentan con una explicación clara. • Necesidades de salud que no reciben atención o seguimiento oportuno. • Incumplimiento reiterado de recomendaciones médicas importantes. • Signos de hambre frecuente o dificultades relacionadas con el acceso a alimentación. • Cansancio, decaimiento o cambios físicos que requieran valoración. • Falta de elementos básicos para el cuidado y bienestar. • Permanencia prolongada de niñas y niños sin la supervisión de un adulto responsable. • Manifestaciones de temor, tristeza, aislamiento o cambios significativos en el comportamiento. • Falta de asistencia a controles de salud o seguimiento de situaciones previamente identificadas. • Exposición a ambientes que puedan representar riesgos para su integridad física o emocional. 	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 2 de 3

Se enfatizó la importancia de observar la frecuencia, persistencia y contexto de las situaciones identificadas, evitando interpretar de manera aislada una condición como evidencia de negligencia.

Asimismo, se orientó al talento humano sobre la necesidad de mantener una comunicación respetuosa con las familias, comprendiendo que pueden existir condiciones sociales, económicas, familiares o territoriales que dificulten temporalmente el cumplimiento de algunas responsabilidades de cuidado. En estos casos, se debe promover la orientación, articulación institucional y acceso a redes de apoyo, evitando la estigmatización.

Ante una situación que pueda representar una vulneración de derechos, el personal deberá informar oportunamente a la persona responsable dentro de la institución, realizar los registros correspondientes y contribuir a la activación de la ruta de protección establecida, garantizando en todo momento la confidencialidad y evitando la revictimización.

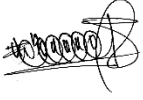
Decisiones:

Finalmente, se reflexionó sobre el papel del talento humano como agente protector, destacando que la observación cotidiana, el buen trato, la comunicación con las familias y el reporte oportuno permiten prevenir situaciones que puedan afectar el desarrollo integral de niñas y niños.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas	
Fortalecer la observación diaria del estado físico, emocional y comportamental de niñas y niños.	talento humano	Permanente	
Identificar y reportar oportunamente señales que puedan indicar posibles situaciones de omisión o negligencia.	talento humano	Permanente	
Evitar juicios, señalamientos o estigmatización hacia las familias.	talento humano	Permanente	
Mantener comunicación respetuosa con padres, madres y cuidadores.	talento humano	Permanente	
Orientar a las familias hacia los servicios y redes de apoyo disponibles cuando sea necesario.	talento humano	Permanente	
FIRMA ASISTENTES			
Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 3 de 3

CLAUDIA MARCELA VARGAS	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	CORHUELLAS	
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
Colaborador que elabora el acta:	CLAUDIA MARCELA VARGAS TOVAR		

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN
FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8.P1.MI 12/08/2024

Versión 9 Página 1 de 1

Clasificación de la Información
Pública

ACTIVIDAD: Cualificación al Talento Humano CDI La Argentina

FECHA : 30-SEP-2026

HORA INICIAL: 7:00 am

HORA FINAL: 11:00 am.

LUGAR CDI LA ARGENTINA

DEPENDENCIA LIDER: CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA "CORHUELLAS"

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELÉFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	CLAUDIA MARCELA VARGAS TOVAR	1080261377	COOR-PSICO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3108185719	clavargas@corhuelas@gmail.com		
2	YULY ANDREA FARFAN ENDO	1116663335	AUX ENFERMERIA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3195957689	yfarfana@gmail.com		
3	MAIDY LORENA MONTEALEGRE GIRALDO	1080263388	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3185672514	mloren1493@gmail.com		
4	SONIA YENEIRE MEDINA RAMIREZ	1116663335	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3112041728	srm152436@gmail.com		
5	DANIELA MUÑOZ HERNANDEZ	1080267025	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3133225906	munozdaniela27012324@gmail.com		
6	ANDREA YISELA MORENO HIBROBO	1080262011	AUX PEDAGOGICO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3176621110	andresyisela02@gmail.com		
7	LUCERO CERON MARTINEZ	66887332	GESTORA ALIMENTOS	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3209327172	lucerceron45@gmail.com		
8	NELCY ROCIO ALARCON ARCOS	1080261567	AUX SER GENERALES	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3115379977	alarconroci1244@gmail.com		
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento es susceptible de ser controlada.

LOS DATOS PERSONALES SON TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL IJOP-E A LA LEY 1981 DE 2013.